

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ állásajánlatokra pályázók részére

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2016. április 27-i (EU) 2016/679 RENDELETE a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: **GDPR**) 13. és 14. cikke alapján **BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban BKK)** az Érintettek részére a személyes adatok kezelésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást adja.

Jelen Tájékoztató hatálya kiterjed **BKK mint adatkezelő** által az állaspályázatokra jelentkező természetes személyeket (a továbbiakban **Pályázó**) érintően végzett valamennyi adatkezelési tevékenységre, illetve azoknak a személyeknek szól, akik a BKK valamely állaspályázatára küldték meg a jelentkezésüket.

Tájékoztatjuk, hogy a személyes adatok kezelésére különösen a következő hatályos jogszabályok keretei között kerül sor:

- a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679/EU Rendelet (2016. április 27.) (GDPR), az alábbi linken keresztül érhető el a hatályos szövege: http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:J.L_.2016.119.01.0001.01.ENG&toc=OJ:L:2016:119:TOC;
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII törvény, az alábbi linken keresztül érhető el a hatályos szövege: <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1100112.tv>
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény: <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1200001.tv>

1. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

1.1. Adatkezelő elérhetőségei:

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén utca 19–21.

Céggjegyzékszám: 01-10-046840

Telefonszám: +36 1 3 255 255

E-mail cím: bkk@bkk.hu

Webhely: www.bkk.hu

1.2. A BKK által meghirdetett állaspályázatokra a Pályázók által benyújtott jelentkezés **önkéntes**.

1.3. Pályázónak minősül minden természetes személy, aki:

- a BKK által meghirdetett állaspályázatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy már a BKK alkalmazásában áll-e (olyan munkavállaló, aki másik pozícióra pályázik vagy munkakört vált), vagy új pályázó;
 - az ajánlási rendszer keretében a BKK munkavállalója, mint ajánló ajánlja be egy munkakörre;
 - a BKK-val nem munkajogviszonyban, hanem munkaviszonyhoz hasonló más szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személy (pl. megbízási vagy más szerződéses formában – pl. gyakornok – foglalkoztatott)
- a továbbiakban együttesen, mint **Pályázók**.

1.4. A Pályázónak az általa betölteni kívánt munkakörre benyújtott vagy benyújtásra kerülő pályázati anyagának befogadásához szükséges, **hogy megismerje és elfogadja a jelen Tájékoztatóban**

foglalt adatkezelési szabályokat, és ezek tudatában önkéntesen bocsássa a BKK rendelkezésére a munkaszerződés megkötése reményében (ahhoz kapcsolódóan és annak előkészítése érdekében) a pályázat során és azzal összefüggésben megadott személyes adatait. A Pályázó a jelentkezés során tudomásul veszi, hogy esetleg a BKK a Pályázó más forrásból megismert személyes adatait is (így például a korábbi foglalkoztatásával kapcsolatban nyilvánosan elérhető információk, vagy a közzétett publikációi) figyelembe veszi/veheti a pályázati eljárás során.

2. Az adatkezelés jogalapja:

2.1. A személyes adatok kezelésének jogalapja rendszerint a BKK és a Pályázó közötti szerződéskötés előkészítése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján).

Ennek érdekében a BKK jogosult a Pályázó a jelentkezésben megadott, az ahhoz csatolt dokumentumban szereplő és az interjú során rendelkezésre bocsátott személyes adatok a kiválasztás céljának megfelelő felhasználására.

2.2. Ezen kívül a BKK Zrt. a Pályázó önkéntes és kifejezett hozzájárulása alapján (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján) kezeli a Pályázó személyes adatait, ha a pályázó jövőbeli pályázatok vonatkozásában a BKK részére hozzájárulását adja a személyes adatai pályázat lezárását követő további megőrzéséhez és az esetleges releváns további pályázatokról történő értesítéséhez. Adatkezelő tájékoztatja a Pályázót, hogy pályázati adatbázis kezelésére/tárolására általa alkalmazott és a BKK Karrier oldaláról a Pályázók számára is elérhető rendszerben (Nexum ATS), a pályázónak lehetősége van az adatait kezelni, igény szerint akár törölni is.

2.3. Személyes interjú során a beléptetőrendszerhez szükséges adatok a BKK jogos, vagyontárgyainak, bizalmas információinak védelméhez fűződő érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja) alapján kerülnek bekérésre.

2.4. Mindezekon felül egyes kiválasztott pályázók esetén bizonyos, a létrehozandó munkaviszonnyal összefüggő lényeges körülményekre vonatkozó adatkörök a pályázati folyamat során a BKK jogos érdekének (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján) védelme érdekében kerülnek bekérésre (erkölcsi alkalmasságra, összeférhetetlenségre vonatkozó információk) a pályázó alkalmasságának jobb megítélése érdekében.

Amennyiben a Pályázó ezen adatokat nem bocsátja a BKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a BKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása meghiúsulhat.

3. A kezelt adatok köre:

3.1. A BKK a következő személyes adatokat kezeli a Pályázókról a vonatkozó jogszabályi rendelkezések, illetve a megkötendő munkaszerződés előkészítése érdekében:

- a Pályázó személyazonosító adatai és személyazonosító okmányainak adatai (név, születési adatok, lakcím, fénykép, okmány száma, stb.),
- a Pályázó elérhetőségi, kapcsolattartási adatai (telefonszám, e-mail cím),
- a Pályázó képzettségére (iskolai bizonyítványok és oklevelek a legmagasabb iskolai végzettség és nyelvtudás igazolásáról, illetve a munkakör betöltéséhez előírt, szükséges speciális képesítésről),
- a Pályázó szakmai tapasztalataira, korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok.

3.2. A Pályázó önéletrajzában feltüntetett további adatokat (mint például: családi állapotra vonatkozó adatok, eredményekre, hobbiakra vonatkozó adatok, stb.) a BKK a pályázó önkéntes adatszolgáltatása alapján kezeli, kizárólag a pályázat elbírálása és a munkaviszony esetleges létrehozása céljából.

3.3. A BKK kiemelt figyelmet fordít arra, hogy munkavállalói megfeleljenek a BKK-val szemben támasztott ügyféli, tulajdonosi és szabályozói elvárásoknak, így a BKK munkavállalóitól, és mint

leendő munkavállalóitól, a pályázóktól is megköveteli az általános etikai-, erkölcsi- normák betartását. Mindezekre tekintettel a kiválasztott pályázóktól elvárt, hogy ezen elvárásoknak és követelményeknek való megfelelésüket – szükség esetén –, például **erkölcsi bizonyítvány, működési bizonyítvány, referencialevél**, stb. bemutatásával igazolni is tudják.

Erkölcsi bizonyítvány bemutatását – és így bűnügyi személyes adatok közlését – a BKK csak azon kiválasztott Pályázóktól kéri, akik a megpályázott munkakör betöltése kapcsán védett információkhoz (pl. üzleti titkokhoz) férhetnek majd hozzá, illetve jelentős vagyoni érdekét befolyásoló döntést hozhatnak, vagy ilyen jellegű vagyonhoz férhetnek hozzá, vagy afölött rendelkezhetnek. A BKK az erkölcsi alkalmasság kapcsán annak bizonyítását várja el, hogy a megpályázott munkakörben a Pályázó előélete nem korlátozza-e vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatását.

Ezen túlmenően a BKK – szintén hasonló esetekben, szükség szerint – ellenőrizheti **az összeférhetetlenséget**, így a pályázó BKK-nál dolgozó rokoni/baráti/ismeretségi/üzleti kapcsolatait, illetőleg a pályázó cégnyilvántartásban szereplő nyilvános adatait is.

A BKK a jelen pontban említett követelményeknek való megfelelést a pályázó kiválasztása során, és kiemelten a kiválasztott pályázó (humán)kockázati¹ felmérése körében, jogos érdeke alapján ellenőrizheti.

- 3.4. Személyes interjúra a BKK székhelyére látogatás esetén a belépéshez is használt kártya száma, érintett neve, születési helye és ideje, valamint elektronikus be- és kilépési adatai.

4. Az adatkezelés célja és az adatok felhasználása, továbbítása

- 4.1. A személyes adatok felhasználásának fő célja **a különböző munkakörökre történő kiválasztási eljárás lefolytatása**. Az adatokat a jelentkezővel történő kommunikáció érdekében használjuk, hogy az egyéni jelentkezőket a szükséges követelmények fényében értékeljük, hogy a releváns jelentkezők közül kiválasszuk a megfelelőt, illetőleg ezek az adatok szolgálnak a döntéshozatal alapjául. A személyes adatok kezelése **a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzésének célját is szolgálja**.
- 4.2. A **kiválasztott pályázatok** - függetlenül attól, hogy a pályázó közvetlenül a BKK karrierportálján, vagy a BKK által megbízott szolgáltató állásportálján keresztül jelentkezik, - **a BKK toborzással foglalkozó kollégái által** - az alkalmas és kiírásnak megfelelő pályázatok előszűrését követően - **kerülnek továbbításra a megpályázott pozíció szerinti üzleti területért felelős vezetők számára** az interjúk lefolytatása és a kiválasztási folyamat érdemi lefolytatása és lezárása céljából.
- 4.3. A BKK által működtetett **ajánlási rendszer keretében pályázók anyagait** (így személyes adatait) **a BKK munkavállalója, mint ajánló juttatja el közvetlenül** a BKK érintett szervezeti egysége számára, a pályázó hozzájárulásával és felhatalmazásával.
- 4.4. Amennyiben a pályázót személyes interjúra hívja a BKK, **beléptető rendszerben tárolt adatkezelés célja**, hogy a vagyonvédelem érdekében csak a belépési jogosultsággal rendelkező személyek léphessenek be a BKK területére.
- 4.5. A **kiválasztási folyamat végén** (függetlenül attól, hogy ajánlásra vagy „normál” úton kezdődött) a kiválasztott pályázó anyagait a munkaszerződés megkötése előtt, a **felvétel és a munkaszerződés elkészítése és megkötése, illetve a foglalkoztatáshoz kötődő egyéb ügyintézés lebonyolítása** (pl. belépőkártya, jogosultságok biztosítása) **érdekében a BKK Humánerőforrás munkatársa kezeli**.
- 4.6. **A BKK a birtokába jutott adatokat**

¹ **Humánkockázat:** A BKK szigorúan szabályozott jogszabályi környezetben közszolgáltatást nyújt ügyfeleinek. Ezen szolgáltatásnyújtás alapvetően az ügyfelek bizalmán is nyugszik, vagyis azon, hogy a BKK biztonságosan, felelősen, visszaélésektől mentesen végzi tevékenységét. A BKK, tekintettel az általa végzett szolgáltatás jellegére, figyel arra, hogy munkavállalói mindenkor erkölcsileg, etikailag és jogi szempontból megbízhatóak legyenek. Amennyiben ez az elv sérülne, az akár a BKK megítélését és ügyfelei BKK-ba vetett bizalmát is meggingathatná. A humánkockázat felmérése körében tehát a BKK a munkavállalók megbízhatósága, erkölcsi, etikai és jogi szabálykövetése kapcsán fennálló kockázatot méri fel és ítéli meg.

- a) elsősorban a **Pályázóval létrehozandó munkaviszony és a munkaszerződés előkészítése, létrehozása**, e körben különösen:
- a kiválasztott pályázók fizikai-, pszichológiai-, szakmai- és képesítésbeli alkalmasságának felmérése,
 - a pályázati feltételeknek és a BKK által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése,
 - a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó és kiválasztott pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázat felmérése és megítélése, így annak vizsgálata, hogy a pályázó megfelel-e a megpályázott pozícióval járó követelményeknek és kötelezettségeknek, valamint a BKK munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak és a BKK értékeinek,
- b) másodsorban az azonos pozícióra pályázók közötti **objektív, pártatlan és diszkrimináció mentes rangsorolás**,
- c) a beléptetőrendszerhez és végül
- d) a **pályázat eredményéről való kiértékeléshez** szükséges információk megismerése céljából kezeli.

4.7. A pályázók adatait **kizárólag a pályázati eljárásban résztvevő személyek**, illetve – szükség szerint – **az abba bevont harmadik felek ismerhetik meg**.

Ezen személyek elsősorban

- a BKK által a pályázati eljárásba esetlegesen bevont **állásközvetítők, munkaerő-kölcsönzők, szerződött oktatási intézmények vagy partnerek és toborzók**,
- a BKK részéről a felvételi eljárásban résztvevő **témafelelős toborzási munkatársak** (továbbiakban: HR és HR vezető(k)), továbbá
- a pályázati felhívásban megjelölt munkakör vonatkozásában **a munkáltatói jogkört gyakorló vezető(k), illetve felettes vezető(k)**, valamint – szükség szerint – további más, elsősorban humánpolitikai-, jogi- és biztonsági szakterületi munkatársak.

4.8. A BKK az előző pontban felsorolt személyeken kívüli harmadik felekkel a pályázó adatait különösen a következő esetekben és célokból osztja/oszthatja meg:

- a kiválasztott pályázók fizikai-, egészségügyi alkalmasságának vizsgálatát végző munkaalkalmassági szűréseket végzők, e vizsgálatok lefolytatása céljából,
- a kiválasztott Pályázók pszichológiai alkalmasságának vizsgálatát végzők, e vizsgálatok lefolytatása céljából – kizárólag bizonyos nagy pszichikai igénybevételű igénylő munkakörök (pl. forgalomirányítás, stb.) esetén,
- a Pályázó által benyújtott szakmai képesítések valóságának ellenőrzése céljából a pályázó által benyújtott okleveleket, bizonyítványokat kiállító oktatási tevékenységet vagy képzést nyújtó szervezettel,
- a Pályázó által megnevezett korábbi munkáltatók vagy a volt munkáltató által kiállított jellemzés, ajánlás vagy működési bizonyítvány ellenőrzése céljából ezen munkáltató(k)val – ha az adott munkakör esetén szükséges a BKK megítélése szerint,
- ha a Pályázó által megpályázott állás kiemelt kockázatokat is hordoz, úgy a BKK jogosult a vizsgálat lefolytatásába külső szakértőt is bevonni.

A jelen pontban írt harmadik felektől a BKK kizárólag a Pályázó személyének megfelelőségével, illetve nem- vagy korlátozott nem megfelelőségével kapcsolatos visszajelzést kapja meg, további, különösen egészségügyi vagy más különleges adatokat, a BKK nem vesz át, nem kezel.

4.9. A pályázat elbírálása során **az előbbieken kívül különösen az alábbi adatkezeléssel járó vizsgálatokra kerülhet sor** a megpályázott munkakör, illetve a kiválasztott pályázó által esetlegesen jelentett (humán)kockázat, valamint a BKK munkavállalóival szemben támasztott általános etikai-, erkölcsi- elvárásainak és a BKK értékeinek való megfelelésének felmérése és megítélése céljából:

- a kiválasztott Pályázó által benyújtott **személyazonosításra alkalmas okmányok érvényességének és hitelességének ellenőrzése** nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül,

- **külföldi pályázó esetén a Pályázó által benyújtott munkavállalási engedély ellenőrzése** az illetékes hatóságnál,
- a megpályázott munkakörrel összeférhetetlen munkakörök, **egyéb tevékenységek, tisztségek, tulajdonosi részesedések ellenőrzése** nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül, összeférhetlenségi nyilatkozat kitöltését követően.

4.10. A BKK a fentebb meghatározottakra tekintettel, **bizonyos munkakörökre sikerrel pályázótól erkölcsi bizonyítvány bemutatását várja el**, melynek azonosítószáma a BKK által használt nyilvántartó rendszerben (Nexon) a munkavállaló beléptetésekor, a pályázati eljárás során a BKK birtokába jutott többi adatával együtt rögzítésre kerül.

Tekintettel a humánkockázat kapcsán leírtakra, és a BKK által nyújtott szolgáltatások közszolgáltatási jellegére a BKK jogos érdeke alapján ellenőrizheti, hogy a munkavállalói az erkölcsi bizonyítvány iránti kérelemben foglalt feltételeknek megfelelnek, büntetlen előéletűek, nem állnak közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem állnak foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt. Erről a munkaadói elvárásról a meghirdetett munkakörre való jelentkezés során és a jelen Tájékoztatóban is fel kívánja hívni BKK a pályázók figyelmét.

5. Az adatok megőrzése

5.1. A személyes adatokat az állásjelentkezéssel kapcsolatos döntés meghozataláig, illetve a munkaszerződés megkötéséig tárolja a BKK, a pályázat lezárását követően a sikertelen Pályázók személyes adatait, pályázati anyagait (beleértve a beléptetéshez használt azonosító adataikat is) törli, míg a sikeres Pályázók anyagai a munkaviszonyuk létrejöttével a munkavállalói adatbázisba kerülnek.

5.2. Jelen tájékoztató **2.2.** pontjában írtak értelmében, a Pályázó önkéntes és kifejezett hozzájárulása alapján (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján a Pályázó személyes adatait, a pályázat lezárását követően is csak a szükséges időtartamra tárolja, kizárólag az esetleges releváns további pályázatokról történő értesítés érdekében, illetve a Pályázó külön kérésére a BKK felveszi adatait az adatbázisába, amelyben egy évig tárolja. Az időtartam lejártá előtt a rendszer értesítést küld. Adatkezelő tájékoztatja a Pályázót, hogy pályázati adatbázis kezelésére/tárolására általa alkalmazott és a BKK Karrier oldaláról a Pályázók számára is elérhető rendszerben (Nexum ATS), a pályázónak lehetősége van az adatait kezelni, igény szerint akár törölni is.

5.3. Munkaviszony létesítése esetén a BKK, mint munkáltató a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) felhatalmazása alapján a pályázati eljárás során megismert személyes adatokat

- a munkaviszony megszűnéséig vagy megszüntetéséig, vagy
- az általános polgári jogi 5 éves, illetve a munkaviszonyra irányadó 3 éves elévülési idő végéig, illetőleg
- a munkaviszonyra vonatkozó további jogszabályokban – elsősorban társadalombiztosítási és adószabályok – meghatározott megőrzési idő végéig kezeli a személyi dokumentáció részeként.

5.4. A BKK a sikeres pályázatot benyújtó munkavállalók után fizetett adó és járulék jellegű, illetőleg bizonyos támogatásokkal kapcsolatos kifizetések, valamint a számukra teljesített bér, vagy bérjellegű kifizetések adatait a munkavállalók nyugdíjkorhatárának eléréséig kezeli.

Teszi ezt annak érdekében, hogy a munkavállalók számára azokról adatokat tudjon szolgáltatni és segítséget tudjon nyújtani, mind az egyes nyugdíj megállapításban közreműködő szervezeteknek, mind a munkavállalók, volt munkavállalók egyéb céljaihoz szükséges adatszolgáltatások kapcsán (pl. a társadalombiztosítási szervezetek adatainak szolgáltatása). A BKK ezen adatokat kizárólag a vonatkozó jogszabályi rendelkezések szerint, a jogszabályi előírásokból fakadó kötelezettségek teljesítésére és e fenti, a munkavállalók érdekeit szolgáló célokból kezeli, és másra nem használja fel.

6. Automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is

A BKK a Pályázók személyes adatai tekintetében automatizált döntéshozatalt és profilalkotást nem alkalmaz.

7. Bizalmas adatkezelés és a pályázót megillető jogok:

- 7.1. A BKK garantálja, hogy a pályázat során és azzal összefüggésben a pályázó által megadott, illetve a pályázati eljárás során vagy azzal összefüggésben a BKK rendelkezésére bocsátott, vagy más módon a BKK tudomására jutott személyes adatokat a mindenkor adatkézelési jogszabályokban, valamint a BKK vonatkozó belső szabályaiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően, bizalmasan kezeli és megfelelően védi, megtéve azokat az ésszerű technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítva azokat a megfelelő eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.
- 7.2. Minden, a BKK által lefolytatott vizsgálat, ellenőrzés vagy alkalmassági teszt a megpályázott pozícióval járó kockázat jelentőségével, a pozíciót betöltő személlyel szemben általánosan és ésszerűen elvárt követelményekkel és elvárásokkal **arányos**, mindenkor tiszteletben tartva a pályázó magánéletét és személyiségi jogait, **és minden esetben a hatályos törvények és a BKK belső szabályzatai által biztosított keretek között zajlik.**
- 7.3. A BKK törekszik rá, hogy **munkaerő-kiválasztási eljárása a lehető legátláthatóbb legyen a pályázók számára**, garantálva, hogy az őket megillető jogaikkal, így mindenek előtt személyiségi és adatkézelési jogaikkal élhessenek. Így a pályázó számára a teljes kiválasztási eljárás folyamán biztosított adatainak kezeléséről való szabad, önkéntes rendelkezés, illetve az erről való tájékoztatás igénylése.
- A BKK ismételt felhívja a pályázó figyelmét, hogy amennyiben a pályázó a BKK által bekért adatokat nem bocsátja a BKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a BKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása esetleg meghiúsulhat.

8. A pályázót az adatai kezelésével összefüggésben megillető jogokról röviden:

- a) **Tájékoztatáshoz való jog:** a BKK a jogszabályban megadott tartalommal, előzetesen tájékoztatja a pályázókat, hogy milyen adatokat kezel róla, amennyiben megadja adatait pl. szerződésalkötés során vagy a karrieroldalon az adatok megadása/elmentése előtt.
- b) **Hozzáféréshez való jog:** a pályázó bármikor kérheti az arról való tájékoztatást, hogy a BKK milyen adatokat tart róla nyilván. Ezeket a BKK részletesen rendelkezésére bocsátja, amennyiben a pályázó igényli, úgy másolatokat is kérhet.
- c) **Helyesbítés:** a pályázó a BKK által kezelt és rá vonatkozó helytelen adatokat pontosíthatja, módosíthatja.
- d) **Törlés:** a pályázó a rá vonatkozó BKK által kezelt adatokat töröltheti, amennyiben azok nem szükségesek a BKK által végzett valamely adatkézelési művelethez. A BKK nem törli azokat az adatokat, amelyek tekintetében jogszabályi kötelezettség azok megőrzése. Az „Elfeledtetéshez való jog” gyakorlása esetén a pályázó azt is kérheti, hogy a BKK tegyen meg minden ésszerű lépést annak érdekében, hogy a jogszerűen törölni kért adatokkal kapcsolatban a BKK mindazon harmadik feleket (pl. a pályázat elbírálásába bevont partnerek) értesítse a törlésről, akiknek a pályázó adatát továbbította.
- e) **Adatkézelés korlátozása:** a pályázó kérheti, hogy adatait a BKK egy adott időpillanatban lévő állapotban tartsa meg, azon az adatkézelésen ne változtasson, mert például igényt akar érvényesíteni vagy valamely kérelmet adott be, és annak elbírálásáig kéri a korlátozást is. Ezen korlátozás ugyanakkor nem érinti a szerződésből vagy esetleg jogszabályból származó és a BKK-t terhelő kötelezettségek teljesítését a korlátozás időtartama alatt.
- f) **Adathordozáshoz való jog:** a pályázónak lehetősége van arra, hogy az általa megadott vagy a szerződés teljesítése körében róla vagy vele kapcsolatban keletkezett, elektronikusan rendelkezésre álló adatokat elektronikus formában, széles körben használt formátumban (pl. Word, PDF, Excel, CSV, stb.) a BKK-tól megkapja. (Ez az adatkérés nem terjed ki azon adatokra, melyek kizárólag a BKK üzletmenetéhez kapcsolódnak – pl. olyan technikai azonosítók, melyeket a pályázó használni nem tud, ezek használata csak a BKK belső működéséből folyó szükségszerűség).
- g) **Tiltakozáshoz való jog:** a pályázó bármikor tiltakozhat valamely BKK által végzett adatkézeléssel szemben. A BKK minden esetben a jogszabály nyújtotta keretek között vizsgálja meg ezen tiltakozási igények teljesíthetőségét.

8.1. Jogorvoslatok: a pályázó a személyes adatai kezelésével kapcsolatban őt ért jogsérelem vagy annak közvetlen veszélye esetén panasszal fordulhat

- a **BKK adatvédelmi tisztviselőjéhez** az adatvedelem@bkk.hu email címen,
- postai úton és személyesen a **BKK Humánerőforrás területéhez**, a 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19–21. címen
- a **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz** (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím:1363 Budapest, Pf. 9., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, telefon:+36 (1) 391-1400, fax.:+36 (1) 391-1410, honlap:www.naih.hu)
- **bírósághoz:** a BKK-val szembeni polgári per kezdeményezése esetén a per elbírálása a Törvényszék hatáskörébe tartozik. A perre alapvetően a BKK székhelye szerint illetékes Fővárosi Törvényszék, emellett pedig – az érintett választása szerint – az érintett lakóhelye szerinti törvényszék előtt is elindítható.

9. Az igénybe vett adatfeldolgozók és a pályázatok elbírálásába bevont partnerek listája:

9.1. A pályázatok elbírálásába bevont, önálló adatkezelőként közreműködő partnerek:

Önálló adatkezelő harmadik fél	Adattovábbítás célja	Adattovábbítás jogalapja
Hungária Med-M Kft.	egészségügyi alkalmasság megállapítása	sz szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján) és jogi kötelezettség teljesítése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (c) pontja alapján) (A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény elvárásainak, alapelveinek és a munkáltatókkal szemben támasztott követelményeknek való megfelelés érdekében)
BME Budapesti Műszaki Egyetem	a BKK gyakornoki programjába történő hallgatói toborzás	BME-BKK közötti szerződés, illetve a gyakornok hozzájárulása (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (a) pontja alapján).
profession.hu	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	sz szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján), a BKK jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján).
CV online	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	sz szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján), a BKK jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján).
LinkedIn	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	sz szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján), a BKK jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján).

9.2. Az igénybe vett adatfeldolgozók:

Adatfeldolgozó megnevezése	Adatfeldolgozói művelet	Adatfeldolgozás keretében kezelt adatok köre
NEXON	A jelöltek és (leendő) munkavállalók személyes adatainak kezelése során alkalmazott, összetett, nyilvántartásra szolgáló rendszer.	A jelöltek és (leendő) munkavállalók pályázat anyagainak tartalma, illetve munkaviszony létesítésével kapcsolatos személyes adatai
NEXUM ATS	A jelöltek és leendő munkavállalók személyes adatainak kezelése során alkalmazott, összetett, nyilvántartásra szolgáló rendszer.	A jelöltek és (leendő) munkavállalók pályázati anyagainak tartalma.

A BKK honlapján <https://bkk.hu/magunkrol/adatkezelesi-tajekoztatok/> megtalálható Adatkezelési tájékoztató releváns rendelkezései irányadók a pályázók vonatkozásában is, a jelen Tájékoztatóban nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben, így többek között az adatkezelés elvei, az érintett jogai, a vonatkozó jogszabályok stb. kapcsán.

A BKK bármikor jogosult a jelen Tájékoztató tartalmát külön értesítés nélkül, egyoldalúan megváltoztatni. A mindenkor hatályos verzió a BKK karrieroldalán <https://bkk.hu/karrier/> és <https://bkk.hu/magunkrol/adatkezelesi-tajekoztatok/> oldalon is fellelhető.